



# La diversité et l'inclusion chez BBA

► Plus qu'un milieu de travail,  
nous créons un espace de vie.



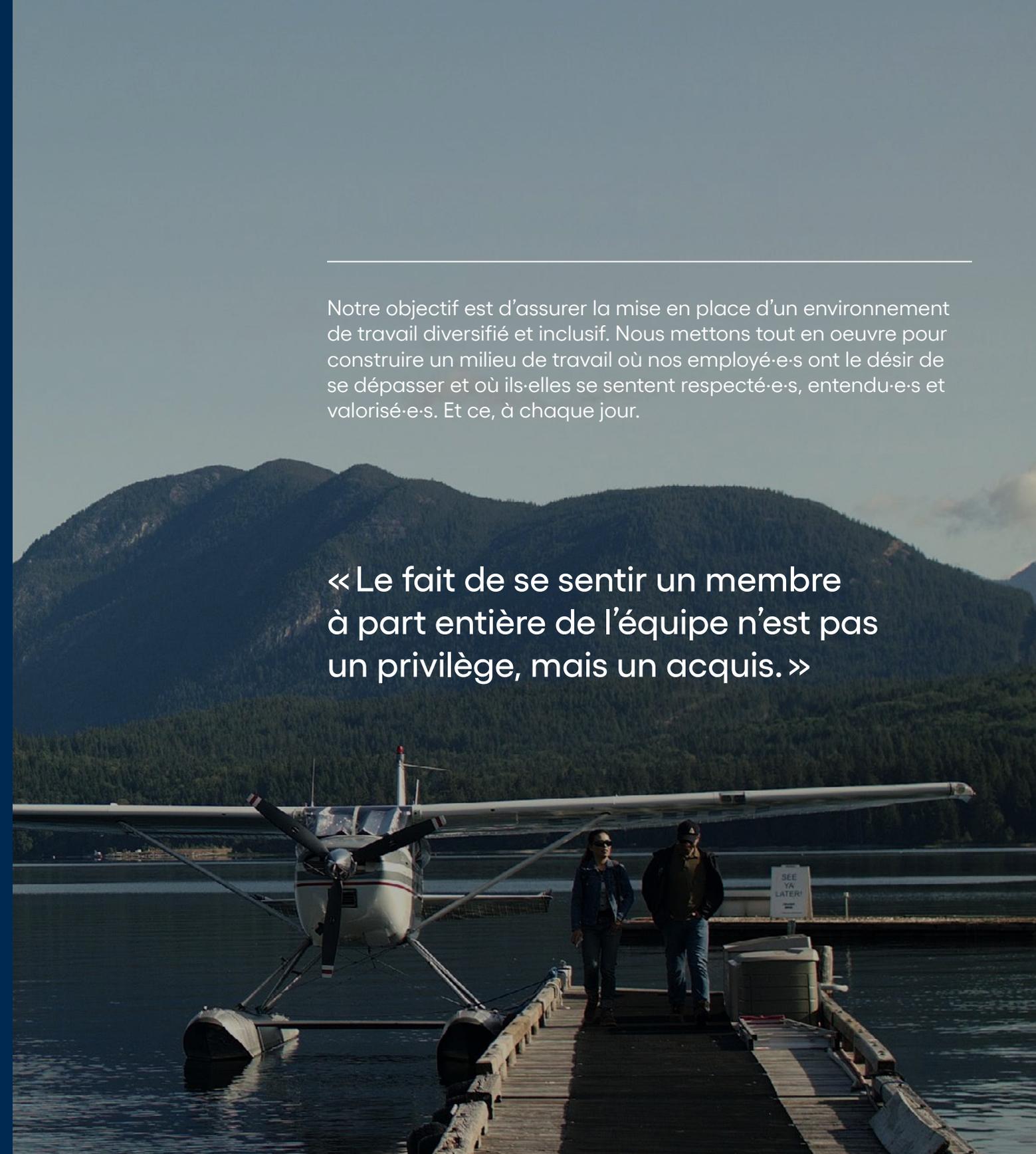
# BBA est fière de reconnaître la diversité de ses employé·e·s.

La diversité et l'inclusion chez BBA

---

Notre objectif est d'assurer la mise en place d'un environnement de travail diversifié et inclusif. Nous mettons tout en oeuvre pour construire un milieu de travail où nos employé·e·s ont le désir de se dépasser et où ils-elles se sentent respecté·e·s, entendu·e·s et valorisé·e·s. Et ce, à chaque jour.

« Le fait de se sentir un membre à part entière de l'équipe n'est pas un privilège, mais un acquis. »





# Nous créons un espace commun et inclusif

La diversité et l'inclusion chez BBA

Pour bâtir un environnement où chacun-e se sent inclus-e et à sa place, où notre force réside dans notre complémentarité et où l'on célèbre notre diversité, nous sommes guidé-e-s par ces 5 piliers fondamentaux. Plus qu'un milieu de travail, BBA est un espace de vie.



- **Apprendre sur les différentes approches de travail**, styles de gestion et traits de personnalité
- **Écouter nos employé·e·s** pour comprendre leur réalité et favoriser leur inclusion
- **Tirer profit de la diversité** en intégrant de nouvelles idées et méthodes de travail
- **Diriger nos équipes avec un esprit inclusif**, inspirant ouverture, respect et confiance
- **Promouvoir une culture inclusive**, véhiculée par l'ensemble des membres de notre firme

# 96 %

des employé·e·s de BBA affirment que notre environnement de travail accepte les gens provenant de milieux variés et possédant divers points de vue

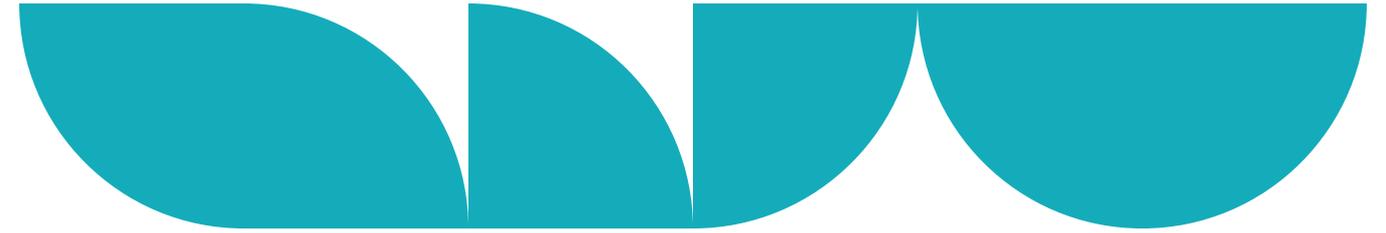
Source : Sondage aux employé·e·s Kincentric 2019



# Cet espace commun se crée au quotidien

La diversité et l'inclusion chez BBA

Notre culture est imprégnée de valeurs qui ont résisté à l'épreuve du temps et qui guident chacune de nos décisions. La diversité et l'inclusion sont plus que de simples mots : elles se reflètent dans nos actions quotidiennes.



## Sondage annuel aux employé·e·s

Nos dirigeant·e·s sont à l'écoute! Chaque année, BBA mène un sondage strictement confidentiel auprès de ses employé·e·s visant à valider, entre autres, s'ils-elles ont le sentiment que BBA valorise la diversité et l'inclusion. Les idées partagées dans cette enquête – réalisée par Kincentric – sont prises en compte par le **Comité de mobilisation globale de BBA** afin de concentrer ses actions sur ce qui compte vraiment pour les employé·e·s.

## Formulaire 360

Pour garder la discussion ouverte tout au long de l'année, cette plateforme de communication est disponible en tout temps, permettant aux employé·e·s d'exprimer librement leurs préoccupations et de formuler leurs suggestions pour améliorer notre environnement de travail.

## Recrutement diversifié

Pour mieux se compléter et satisfaire les besoins de nos clients, nous accueillons d'est en ouest du pays, des candidat·e·s issu·e·s de cultures différentes. Ces employé·e·s mobilisé·e·s composent une diversité qui enrichit les échanges et stimule l'innovation.

## Composition des équipes de travail

Nous nous assurons d'impliquer des employé·e·s provenant de divers horizons, tant sur les plans technique, organisationnel, générationnel, culturel, que de genres. C'est en mettant en commun notre expertise que nous trouvons les meilleures solutions, du premier coup.

## Mentorat et encadrement

Nous soutenons nos employé·e·s dans l'atteinte de leur plein potentiel, quels que soient leur origine, leur scolarité, leur sexe, etc. Les membres les plus expérimenté·e·s transmettent leur savoir-faire, tandis que nos recrues insufflent un dynamisme dans chacun de nos projets. Nous offrons également des programmes spécifiques pour le développement de notre leadership qui appliquent les mêmes principes directeurs.

## Programme de formation pré-chantier

Les séances de formation visent à préparer nos employé·e·s au milieu du travail à prédominance masculine ainsi qu'au chantier, un environnement de travail bien différent du bureau. BBA souhaite outiller adéquatement ses employé·e·s en préparation de leur première affectation sur le terrain afin qu'ils-elles puissent retirer le maximum de cette expérience professionnelle des plus enrichissantes.

## Programme contre le harcèlement et l'intimidation au travail

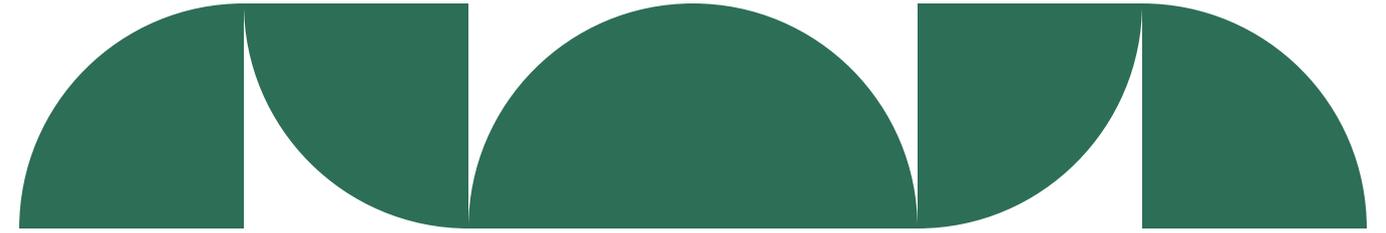
Pour offrir à nos employé·e·s un milieu de travail sain et respectueux, BBA demande à l'ensemble des employé·e·s de suivre la formation *Harcèlement psychologique et intimidation au travail*. BBA affirme également une volonté de protéger la dignité ainsi que l'intégrité physique des membres de son équipe en exigeant à tous et à toutes de se conformer aux règles stipulées dans sa *Directive contre la violence, l'intimidation et le harcèlement*.



# Nous faisons rayonner ces valeurs dans l'industrie

La diversité et l'inclusion chez BBA

Parce que nous croyons que chacun-e devrait obtenir une chance égale de se développer, de grandir et de réussir, nous contribuons à des initiatives qui favorisent l'éducation ainsi que le respect des droits individuels et collectifs.



## Accessibilité à la profession de l'ingénierie

Peu importe le milieu socioéconomique ou culturel, la relève en ingénierie se doit d'être appuyée. C'est pourquoi BBA souligne les efforts des futur-e-s ingénieur-e-s au moyen de bourses et de commandites ainsi que par sa participation active aux événements de l'industrie et des milieux d'enseignement.

## Valorisation des femmes dans l'industrie

Nous encourageons et donnons de la visibilité aux initiatives de nos employé-e-s qui soulignent l'importance de la place des femmes en ingénierie, telles que les entretiens télévisés, les articles journalistiques, les concours de l'industrie et les campagnes sur les médias sociaux. Nous sommes fier-ère-s d'ajouter notre voix à ceux et celles qui portent ces messages d'équité et de reconnaissance.

BBA a été honorée lors du gala des Prix canadiens du génie-conseil 2019 de l'Association des firmes de génie-conseil. La firme a remporté un prix d'excellence dans la catégorie « Ressources naturelles, mines, industrie et énergie », pour la conception d'un parc d'énergie solaire à Old Crow au Yukon, en collaboration avec 3EYOND Consulting.

De gauche à droite : Nick Hawley, chef de service, BBA; Brandon Kyikavichik, interprète du patrimoine et Chef Dana Tizya-Tramm

## Relations avec les communautés autochtones

BBA reconnaît l'importance de nouer des relations étroites et sincères avec les peuples autochtones. Nous accueillons favorablement le soutien des peuples autochtones lorsque nous réalisons des projets sur leurs terres ancestrales et leurs territoires traditionnels et nous nous efforçons continuellement d'inspirer la confiance pour consolider ces relations.

## Parrainage du prix « un arbre à aimer »

Décerné annuellement à une firme de génie-conseil qui s'est illustrée par sa gestion environnementale, ce prix renforce notre vision et notre culture d'entreprise. BBA se fait ainsi un point d'honneur de promouvoir l'innovation et le partage de connaissances en mettant en évidence les succès de tous les contributeurs et contributrices de l'industrie, y compris ceux de la concurrence.





BBA.CA